

医院経営と雇用管理

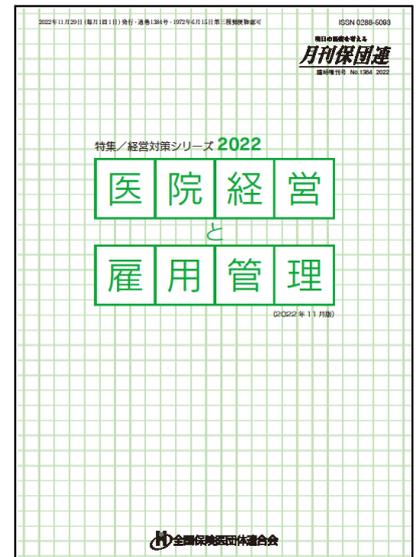
(2022年改訂版)

経営税務・雇用対策の一つとしてご活用頂いております「**医院経営と雇用管理**」を、**2022年改訂版として11月下旬に発行**します。2022年4月から中小企業にも義務化されたパワハラ防止対策にも対応し、内容を充実しました。職場におけるセクハラ対策や妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント対策とともに事業主の義務になります。

医療機関にも関係の深い「罰則付きの時間外労働の上限規定」、「年次有給休暇5日間の取得義務」、2021年4月から中小企業も適用となった「パートタイム・有期雇用労働法」について、日常の医院経営で活用しやすいよう、分かりやすい解説を加えております。ぜひ自院の経営、職員の雇用管理対策にご活用ください。

主な掲載内容

- ◆「職員雇用に必要な労働法・パート関係法令」、「求人と採用・試用期間」、「職場における規律」、「労働時間・休憩時間」、「休日・休暇」、「賃金」、「安全衛生・健康管理」、「労働保険・社会保険」、「女性に関する特別規制」、「育児・介護休業制度」、「ハラスメント」、「退職・解雇」、「懲戒」、「就業規則の意義と記載事項」など。
- ◆「労働者名簿」「賃金台帳」「年次有給休暇の計画的付与に関する協定」などの各種様式集、「職業別求人賃金」などの参考資料も掲載。〈B5版 約170頁〉



定価 1,500 円

会員半額：750円 (送料別途)

発行：全国保険医団体連合会（お求めは鹿児島県保険医協会まで）

注文票 保険医協会行 FAX099-254-8667・メール kahokyou@yahoo.co.jp

会員用

「**医院経営と雇用管理 2022年改訂版**」を（ ）冊注文します。

会員のお名前 **※必ずご記載ください**（ ）

医療機関名（ ）

ご記入者（ ）

書籍注文はこちら



協会ホームページからでもお申込みできます。👉